



Consorzio di Bonifica Terre d'Apulia

Corso Trieste, 11 - 70126 Bari - Tel. +39 080 5419111 - C.F.: 93238890722

P.E.C.: cbta.bari@pec.terreapulia.it - Sito internet: www.terreapulia.it

PIANO TRIENNALE 2022-2024

DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA

TRASPARENZA

Adottato con Deliberazione Commissariale n. 206 del 29/04/2022
Pubblicato sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente"

ALLEGATO 2

MISURE ANTICORRUTTIVE

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.)

Avv. Federico Rutigliano

Codice misura	M. 1	Denominazione	Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità per far parte di commissioni di gara per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi		
Descrizione					
<p>A tutti i membri della commissione di gara per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi, deve essere richiesta da parte del RUP la seguente dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, b) non avere ricoperto nel biennio precedente cariche di pubblico amministratore c) non avere rapporti di parentela o affinità fino al IV grado e/o di coniugio con i concorrenti d) non trovarsi in una delle condizioni di astensione previste dall'art. 51 del codice di procedura civile; e) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis D.Lgs. n. 165/01) f) non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse di cui all'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016 e di cui al Codice di Comportamento e Codice Etico dell'Ente g) non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale per l'affidamento in esame; h) impegnarsi qualora in un momento successivo all'assunzione dell'incarico, sopraggiunga una delle condizioni di incompatibilità di cui alle predette norme, ovvero una situazione (o la conoscenza della sussistenza di una situazione) di conflitto di interessi, anche potenziale, a darne notizia agli altri componenti della Commissione e all'Ente e ad astenersi dalla funzione. 					
Tipologia della Misura	di disciplina del conflitto di interessi	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Capo Settore AA.GG.
Fonte	Legge 190/2012; D.Lgs. 50/2016 art. 77, Linee guida anac		Misura in essere per anno 2022	Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate che emergano nel corso dell'anno	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica della sussistenza della dichiarazione tramite controllo a campione	
Programmazione misura anno 2023 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate che emergano o di normative sopravvenute			Programmazione misura anno 2024 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate che emergano o di normative sopravvenute		

Codice misura	M. 2	Denominazione	Adozione di misure di adeguata pubblicizzazione della possibilità di accesso ad opportunità offerte dal Consorzio			
Descrizione						
Pubblicizzare le opportunità offerte dall'Ente in materia di appalti di lavori, forniture e servizi e inserimenti lavorativi (anche stagionali o temporanei), al fine di rendere effettiva la possibilità di conoscenza delle stesse da parte di altri Enti e dei cittadini.						
Tipologia della Misura	Trasparenza	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente dell' Area competente	
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2022	Misura a regime; eventualmente estendere la pubblicazione ad altre fonti		
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica a campione degli avvisi pubblicati		
Programmazione misura anno 2023 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate che emergano nel corso dell'anno			Programmazione misura anno 2024 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate che emergano nel corso dell'anno			

Codice misura	M. 3	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale addetto alle aree soggette a maggior rischio o di sistemi di pari efficacia, secondo le indicazioni di cui all'allegato 2 al PNA 2019		
Descrizione					
Analisi situazione per la rotazione del personale e avvio, ove possibile, delle misure alternative alla rotazione degli incarichi/uffici secondo quanto espressamente indicato nel Piano					
Tipologia della Misura	di rotazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Generale Dirigente competente per il personale addetto al proprio servizio
Fonte	Legge 190/2012; PNA 2019		Misura in essere per l'anno 2022		Misure alternative alla rotazione ordinaria come previsto dal Piano
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica
Programmazione misura anno 2023 Valutazione degli effetti delle misure alternative e relativi correttivi			Programmazione misure anno 2024: sulla base degli esiti del biennio precedente		

Codice misura	M. 4	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara		
Descrizione					
Rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione, compatibilmente con il ruolo, le competenze, le conoscenze e la disponibilità di figure professionali adeguate.					
Tipologia della Misura	di rotazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Amministrazione Direzione Generale
Fonte	Legge 190/2012; D.Lgs. 50/2016; Linee Guida ANAC		Misura in essere per anno 2022	Misura attuata compatibilmente con la struttura e il personale in forze al Consorzio	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica degli atti di nomina a campione.	
Programmazione misura anno 2023 Adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate.			Programmazione misura anno 2024 Adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate.		

Codice misura	M. 5	Denominazione	Misure alternative alla rotazione, nell'ambito delle Commissioni di gara, per garantire l'apporto giuridico - amministrativo		
Descrizione					
Ove non sia possibile escludere funzionari con specifiche competenze tecniche nelle commissioni, i funzionari dell'ufficio amministrativo assumono solo funzioni di segretario verbalizzante, in modo che, non ricoprendo il ruolo di membro di commissione, non è necessaria la loro rotazione e se ne salvaguardi il necessario apporto tecnico-specialistico.					
Tipologia della Misura	di rotazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto	Direttore Generale
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2022	Misura a regime	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica degli atti di nomina	
Programmazione misura anno 2023 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate o di assunzione di nuove figure professionali.			Programmazione misura anno 2024 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate o di assunzione di nuove figure professionali		

Codice misura	M. 6	Denominazione	Adozione di misure organizzative relative agli affidamenti anche sottosoglia - rotazione negli affidamenti in procedure negoziate senza pubblicazione di bando		
Descrizione					
<p>Scelta degli operatori da invitare con modalità atte ad assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto.</p> <p>Pubblicazione di avvisi esplorativi di future procedure di gara negoziate per acquisire candidature di operatori qualificati da invitare.</p> <p>Analisi delle categorie di beni/servizi maggiormente ricorrenti per l'Ente</p> <p>Programmazione annuale per acquisti di servizi e forniture al fine di procedere con gare che raccolgono complessivamente le esigenze dell'Ente con riguardo alla medesima tipologia merceologica nell'anno e non con procedure distinte</p> <p>Monitoraggio in ordine alle scadenze contrattuali per consentire la programmazione delle procedure di gara e la preparazione degli atti di gara per tempo onde evitare affidamenti "d'urgenza" non giustificabili</p>					
Tipologia della Misura	di regolamentazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	R.U.P. DIRIGENTI DI AREA
Fonte	D.Lgs. 50/2016 Legge 190/2012; Linee Guida Anac		Misura in essere per anno 2022	A regime: <ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo dello strumento telematico di negoziazione MEPA • Monitoraggio scadenze contrattuali • Sviluppo di tutte le funzionalità del portale telematico per la gestione delle procedure di gara. 	
Soggetto addetto alla verifica	DIRETTORE GENERALE		Modalità di controllo	Riunione periodica Direttori di Area	
Programmazione misura anno 2023 Ulteriore implementazioni delle funzionalità del portale per le gare telematiche; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate o di modifiche normative.			Programmazione misura anno 2024 Misura a regime; adozione di modifiche in ragione di eventuali criticità riscontrate o di modifiche normative.		

Codice misura	M. 7	Denominazione	PIANO FORMAZIONE 2022 – 2023 Attività formativa per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree a rischio		
Descrizione					
Programmazione di cicli formativi specifici, in materia di prevenzione della corruzione, per i Dirigenti e per i dipendenti consorziali chiamati ad operare nelle aree a rischio.					
Tipologia della Misura	di formazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente di area Responsabile per la prevenzione della corruzione
Fonte	Legge 190/2012		Misura in essere per anno 2022	Misure inserite nel piano di formazione	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica delle giornate formative organizzate, con trasmissione di report annuale a cura del dirigente	
Programmazione misura anno 2022 Come da piano di formazione			Programmazione misura anno 2023 Come da piano di formazione		

Codice misura	M. 8	Denominazione	Codice di Comportamento – Adempimenti sul conflitto di interesse e sull’obbligo di astensione previsti dal Codice di comportamento		
Descrizione					
Posto che lo strumento del Codice di Comportamento è una misura di prevenzione molto importante al fine di orientare in senso legale ed eticamente corretto lo svolgimento dell’attività, risulta fondamentale un’adeguata informativa dello stesso.					
Tipologia della Misura	di definizione e di promozione dell’etica e di standard di comportamento	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto adibito all'applicazione	Dirigenti Capi Settori
Fonte	D.Lgs. 231/2001		Misura in essere per anno 2022	Consegna ai nuovi dipendenti del Codice. Formazione specifica	
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica in sede di riunione periodica	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Eventuale revisione del Codice se emergono criticità;			Ripetizione di apposito corso sul codice di comportamento		

Codice misura	M. 9	Denominazione	Meccanismi di formazione e controllo dei provvedimenti nei procedimenti ad alto livello di rischio: monitoraggio dei termini procedurali.		
Descrizione					
<p>L'art. 1 comma 9), lett. b) della L. 190/2012 prevede per le attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione, l'attivazione di idonei meccanismi di formazione, attuazione e controllo dei provvedimenti. Diventa pertanto indispensabile la conoscenza da parte del personale coinvolto della specifica normativa di settore.</p> <p>Formazione specifica sui diversi processi anche interna (adempimenti, tempistiche, modalità, report) e incontri almeno annuali tra i diretti interessati (Capi settore e operatori) per analizzare criticità e miglioramenti</p>					
Tipologia della Misura	di formazione e di regolamentazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Dirigenti, Capi Settore
Fonte	Legge 190/2012 e D.Lgs. 50/2016		Misura in essere per anno 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoraggio dei termini procedurali, così come previsti nel disciplinare; 	
Soggetto addetto alla verifica	Dirigenti		Modalità di controllo	Verifica a campione su procedimenti in corso durante gli incontri	
Programmazione misura anno 2023 Implementazione di sistema di qualità			Programmazione misura anno 2024 Verifica dello stato di attuazione ed eventuali correttivi.		

Codice misura	M. 10	Denominazione	Misure organizzative per gestire gli istituti previsti nel Ccnl		
Descrizione					
MONITORAGGIO DEL SISTEMA di rilevazione presenze in uso e dell'applicativo per la gestione degli istituti contrattuali (ferie, permessi, straordinari, reperibilità, trasferte) per migliorare l'attività di verifica, autorizzazione e monitoraggio all'utilizzo di detti istituti sia da parte dei Dirigenti che dei Capi Settore					
Tipologia della Misura	di regolamentazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto Adibito all'applicazione	Capi Settore Dirigenti
Fonte	Ccnl Disciplina in materia di rapporto del lavoro		Misura in essere per l'anno 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Uso dell'applicativo per la gestione degli istituti contrattuali • Sviluppo ed applicazione del software per la programmazione/rendicontazione delle attività del personale 	
Soggetto addetto alla verifica	Dirigente Area Amministrativa		Modalità di controllo	Statistiche Verifica durante riunioni periodiche	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Misura a regime, eventuali adeguamenti se emergono criticità			Misura a regime, eventuali adeguamenti se emergono criticità		

Codice misura	M. 11	Denominazione	Misure organizzative per la definizione degli interventi manutentivi prioritari		
Descrizione					
Adozione di un applicativo per la corretta definizione delle priorità degli interventi manutentivi da eseguirsi connessi alle segnalazioni dei guardiani e di esterni, affinché la valutazione delle priorità si basi su elementi oggettivi e "misurabili"					
Tipologia della Misura	di controllo	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Guardiani Capi Settore Gestione e Manutenzione
Fonte	Regolamentare		Misura in essere per anno 2022	Da introdurre	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica durante riunioni periodiche Statistiche	
Programmazione misura anno 2023 Verifica dei risultati			Programmazione misura anno 2024 Verifica dei risultati		

Codice misura	M. 12	Denominazione	Misure specifiche di rotazione per pareri/conferenze di servizi in procedure concessorie e autorizzative		
Descrizione					
Nei settori che gestiscono procedure concessorie e autorizzative ovvero per pareri vincolanti richiesti da enti terzi, ove compatibile con le competenze professionali dei funzionari, prevedere l'assegnazione delle pratiche da istruire a soggetti diversi.					
Tipologia della Misura	di rotazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente
Fonte	Legge 190/2012		Misura in essere per anno 2022	Da introdurre compatibilmente con la presenza di adeguate figure professionali	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale Direttore Area Tecnica		Modalità di controllo	Verifica a campione	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Verifica dei risultati			Verifica dei risultati		

Codice misura	M. 13	Denominazione	Misure specifiche di turnazione nei settori che prevedono controlli sul territorio /polizia idraulica		
Descrizione					
Nei settori che prevedono controlli da parte del personale sul territorio, prevedere la turnazione degli addetti					
Tipologia della Misura	di rotazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Area agraria
Fonte	Legge 190/2012		Misura in essere per anno 2022	Da introdurre con la riorganizzazione del personale esterno/di vigilanza	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale Direttore Area Agro-forestale Direttore Area Tecnica		Modalità di controllo	Verifica dell'operato del personale preposto al controllo	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Verifica dei risultati			Verifica dei risultati		

Codice misura	M. 14	Denominazione	Adozione di misure per l'attuazione delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi D.Lgs. 39/2013			
Descrizione						
<p>A tutti i soggetti cui si vuole conferire un incarico ai sensi del D.Lgs. 39/2013, deve essere richiesta apposita dichiarazione, da cui risulti l'inesistenza di cause ostative, al fine di vigilare sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità.</p> <p>La dichiarazione deve essere resa all'atto del conferimento dell'incarico e, su richiesta, nel corso del rapporto.</p>						
Tipologia della Misura	disciplina del conflitto di interessi	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Area Amm.va-finanziaria Direttore Generale	
Fonte	L. 190/2012; D.Lgs. 39/2013		Misura in essere per anno 2022	Misura già operativa		
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica a campione		
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024			
A regime			A regime			

Codice misura	M. 15	Denominazione	Adozione di un regolamento in materia di vigilanza e tutele delle opere affidate per legge al Consorzio- Attività di formazione del personale deputato		
Descrizione					
Attuare un sistema di formazione del personale addetto alla vigilanza sulle opere di bonifica ed irrigazione, che si espliciti in apposito percorso formative e nella redazione di un regolamento consorziale atto a disciplinare l'attività operativa del predetto personale.					
Tipologia della Misura	di regolamentazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto adibito all'applicazione	Direttore di Area Tecnica e Area Agro-forestale
Fonte	L. 190/2012 - R.D. 368/1904		Misura in essere per anno 2022	Da introdurre il regolamento, attualmente in fase di redazione. Attività di formazione in essere	
Soggetto adibito alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica del programma	
Programmazione misura anno 2023 Prima verifica dei risultati			Programmazione misura anno 2024 Verifica dei risultati ed eventuali modifiche		

Codice misura	M. 16	Denominazione	Divieto di inclusione della clausola compromissoria per il ricorso ad arbitrato nei contratti di lavori, servizi e forniture		
Descrizione					
Prevedere il divieto del ricorso ad arbitrati, introducendo nei capitolati/atti di gara apposita previsione in tal senso.					
Tipologia della Misura	di regolamentazione e di trasparenza	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigente del Servizio competente • RUP
Fonte	Legge 190/2012 – D.Lgs 50 /2016		Misura in essere per anno 2022	Misura a regime	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica dei capitolati/atti di gara/contratti	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
A regime			A regime		

Codice misura	M. 17	Denominazione	Attività formativa per il personale incaricato delle procedure espropriative		
Descrizione					
Attività formativa finalizzata alla gestione delle problematiche derivanti dalle procedure espropriative in dipendenza dell'esecuzione di lavori pubblici e di manutenzione sulle opere di bonifica					
Tipologia della Misura	di formazione	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Area tecnica
Fonte	Legge 231/1990		Misura in essere per anno 2022	corsi specifici da attuare	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica delle giornate formative organizzate	
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Aggiornamento attività formativa e verifica risultati			Aggiornamento attività formativa		

Codice misura	M. 18	Denominazione	Individuazione del Responsabile della Stazione Appaltante – RASA e aggiornamento dei dati		
Descrizione					
Secondo quanto previsto dall’Autorità nel PNA 2016/2018, l’individuazione del RASA costituisce una misura organizzativa di trasparenza in funzione di prevenzione della corruzione					
Tipologia della Misura	di regolamentazione e di trasparenza	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Amministrazione
Fonte	D.Lgs 50 /2016		Misura in essere per anno 2022		Misura a regime
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica annuale
Programmazione misura anno 2023			Programmazione misura anno 2024		
Misura a regime			Misura a regime		

Codice misura	M. 19	Denominazione	Utilizzo elenchi aperti di operatori economici / Albo fornitori		
Descrizione					
Istituzione di elenchi di fornitori mediante pubblicazione di appositi avvisi ai quali attingere per le procedure ad affidamento diretto e negoziato					
Tipologia della Misura	di trasparenza	Data ultimo Aggiornamento 2022		Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente del Servizio competente e RUP
Fonte	D.Lgs 50 /2016		Misura in essere per anno 2022	Da introdurre con il nuovo applicativo gare telematiche	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	A campione	
Programmazione misura anno 2023 A regime – Esame di eventuali criticità			Programmazione misura anno 2024 A regime – Esame di eventuali criticità		