

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 maggio 2023, n. 588

L.r n. 1/2017 - art. 5 comma 3 - Costituendo Consorzio Unico di Bonifica Centro-Sud Puglia. Piano d'Esodo - Presa d'atto insussistenza dei presupposti per l'esodo incentivato del personale a tempo indeterminato.

L'Assessore all'Agricoltura, Industria agroalimentare, Risorse agroalimentari, Riforma fondiaria, Caccia e pesca, Foreste, dott. Donato Pentassuglia, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile di P.O. "Verifica e Controllo Attività Consorzi di Bonifica e Attività Irrigazione Arif" dott.ssa Maria Lopinto, confermata dal Dirigente della Sezione Coordinamento dei Servizi Territoriali, dott.ssa Rosella A. M. Giorgio, riferisce quanto segue.

PREMESSO che:

- L'art. 1 della L.R. n. 1/2017 recita che: "La Regione Puglia, in attuazione dell'articolo 44 della Costituzione italiana, nel rispetto della normativa dell'Unione europea, dei principi fondamentali delle leggi dello Stato e delle competenze legislative previste dal titolo V della Costituzione, nonché del protocollo d'intesa Stato-regioni del 18 settembre 2008 per l'attuazione dell'articolo 27 del decreto-legge 31 dicembre 2007, n. 248, come modificato dalla legge di conversione 28 febbraio 2008 n. 31 (Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni urgenti in materia finanziaria), al fine di completare il processo di riforma dei Consorzi di bonifica avviato con la legge regionale 21 giugno 2011, n. 12 (Norme straordinarie per i Consorzi di bonifica) e con la legge regionale 13 marzo 2012, n. 4 (Nuove norme in materia di bonifica integrale e di riordino dei consorzi di bonifica), di procedere al loro risanamento e giungere all'equilibrio di gestione e all'autogoverno, con le presenti disposizioni:
 - a) riordina l'esercizio delle funzioni pubbliche di bonifica e irrigazione e stabilisce le modalità di gestione delle relative opere;
 - b) prevede, ai sensi dell'articolo 2, comma 4 della l.r. 4/2012, la modifica delle modalità di gestione dei comprensori di bonifica;
 - c) individua misure necessarie per giungere al ripiano della debitoria pregressa e al riequilibrio della gestione corrente;
 - d) garantisce la gestione unitaria della risorsa idrica per fini irrigui agricoli e potabili rurali";
- L'art. 11 della stessa legge n.1/2017 recita che: "Entro sessanta giorni dalla deliberazione di Giunta regionale che approva l'operatività del Consorzio, ai sensi dell'articolo 2, comma 7, il Commissario straordinario unico predispone un Piano biennale di riequilibrio finalizzato al raggiungimento tendenziale del pareggio di bilancio, al netto dei contributi regionali, attraverso la riduzione dei costi di gestione e l'adeguamento di tariffe e tributi consortili. In particolare, il riequilibrio deve essere raggiunto attraverso:
 - a) la ripresa dell'iscrizione a ruolo e la relativa riscossione dei contributi di bonifica e di irrigazione dovuti dai soggetti consorziati, avendo riguardo ai piani di classifica approvati e ai criteri di riparto ivi contemplati;
 - b) al dimensionamento ottimale del personale necessario allo svolgimento delle funzioni assegnate al Consorzio;
 - c) l'utilizzo temporaneo in convenzione di servizi resi da enti e/o agenzie strumentali della Regione;
 - d) la rivisitazione dei costi indiretti, con contestuale ristrutturazione dell'organigramma aziendale, sia in termini funzionali che numerici;
 - e) la rinegoziazione e l'efficientamento dei costi di approvvigionamento, vettoriamiento e sollevamento dell'acqua."
- La finalità dei suddetti articoli è quella di indirizzare l'azione amministrativa dei consorzi commissariati verso l'avvio del consorzio unico, mediante la razionalizzazione delle risorse economiche ed umane ad essi assegnate.
- L'art. 5 comma 2 della Legge regionale n. 1/2017 stabilisce che: "*Il Commissario straordinario unico, sentite le organizzazioni sindacali e previa fissazione dei criteri, entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, predispone il Piano di organizzazione variabile (POV) del costituendo Consorzio centro-sud Puglia, individuando l'eventuale personale in esubero rispetto alle dotazioni organiche dei consorzi soppressi. Il POV diventa esecutivo a seguito del controllo di cui all'articolo 35 della l.r. 4/2012";*

- con delibera di G.R. n. 2387 del 21.12.2018 è stato approvato il Piano di Organizzazione Variabile - P.O.V. del costituendo Consorzio di Bonifica Centro-Sud Puglia, predisposto dal Commissario Straordinario unico ai sensi del comma 2 dell'art. 5 della l.r. n. 1/2017, che prevede un fabbisogno virtuale di n. 278 unità di personale dirigente e dipendente;
- Il comma 3 dell'art. 5 della stessa l.r. n. 1/2017 stabilisce che: *"La Regione, nei limiti delle risorse stanziare a valere sul proprio bilancio, può erogare un contributo per favorire l'esodo incentivato del personale a tempo indeterminato e in coerenza con il POV. A tal fine entro sessanta giorni dall'approvazione del Piano di organizzazione variabile, il Commissario straordinario unico, sentite le organizzazioni sindacali, definisce il piano dell'esodo incentivato con le relative modalità e oneri da sottoporre alla Giunta regionale, per il tramite del Dipartimento agricoltura, per l'approvazione che deve avvenire entro i trenta giorni successivi."*

CONSIDERATO che:

- Il Servizio Irrigazione e Bonifica con le note prot. n. 11694 del 04.10.2021, n. 5489 del 27.04.2022 e n. 6640 del 20.05.2022 ha invitato il Commissario Unico dei Consorzi a trasmettere la proposta del Piano d'Esodo ai sensi dell'art. 5 co.3 della l.r. n.1/2017.
- Il Servizio con nota prot. n. 6640 del 20.05.2022, oltre a sollecitare la trasmissione del Piano d'Esodo, ha invitato il Commissario a trasmettere l'elenco dettagliato delle figure professionali indispensabili ed infungibili a gestire i servizi istituzionali attribuiti ai Consorzi dalle vigenti norme nazionali e regionali da ricoprire a tempo indeterminato in riferimento alla Delibera Commissariale n.216 del 4.5.2022 avente per oggetto *"Recepimento D.C. n.15 del 1.12.2021 – assunzioni con contratto a tempo indeterminato personale"*.
- Il Commissario Unico dei Consorzi con nota n. 599 del 14.06.2022, acquisita agli atti del Servizio con n. prot. n. 7832 del 16/6/22, ha trasmesso il Piano d'esodo, ai sensi dell'art.5 co.3 della l.r. n.1/2017, costituito da una relazione e da n. 5 tabelle riepilogative relative alla ricognizione puntuale del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato, con proiezione di ciascuna figura all'interno del P.O.V. del Consorzio Unico, e con evidenziazione delle carenze di personale. Dette tabelle riportano una situazione alla data del 7.6.2022 e così denominate:
 1. Tabella n.1 – Ricognizione al 7.6.2022 per determinazione esodo;
 2. Tabella n.2 – Ruolo dirigenti;
 3. Tabella n.3 – Area amministrativa;
 4. Tabella n.4 – Area Tecnica;
 5. Tabella n.5 – Area Agraria.
- Il Commissario Unico dei Consorzi con nota n. 619 del 22.06.2022, acquisita agli atti del Servizio con n. prot. n. 813 del 22/6/22 ha evidenziato che per raggiungere la piena operatività della struttura costituenda bisognerebbe assumere le residue 151 unità, e che ad ogni buon conto le figure indispensabili ed infungibili sono 51;
- Dalla comparazione tra il POV e il Piano d'esodo si evidenzia infatti che risultano scoperte n. 151 unità così suddivise: n. 73 unità area amministrativa; n. 43 unità area tecnica e n. 35 unità area agraria. L'unico esubero ipotizzabile è per la sola figura del Direttore Generale.
- Il Commissario straordinario unico, in seguito da richiesta del Servizio con nota prot. n. 15682 del 14/03/2023, ha comunicato, con nota prot. n.306 del 24.3.2023, acquisita agli atti del Servizio con n. prot. n. 18591 del 27.03.2023 che non ha ritenuto di procedere con le consultazioni sindacali, non ravvisando l'esistenza di margini per la predisposizione e proposizione di un piano d'esodo del personale, essendo invece necessaria – rispetto alle previsioni del P.O.V. del Consorzio Unico – una implementazione degli organici per circa 151 unità alla data del 7.6.2022. Per quanto riguarda la figura del Direttore Generale, ha rilevato che le due figure in organico conserveranno la qualifica di Dirigente D1, così come previsto dall'art.25 del CCNL di categoria, e ricopriranno una posizione dirigenziale all'interno del Consorzio Unico, la cui istituzione comporterà comunque una riduzione di costi, poiché i Dirigenti che attualmente ricoprono la funzione di Direttore Generale per due Consorzi in cui la posizione è vacante (Ugento li Foggia e Stornara e Tara), cesseranno di percepire l'indennità prevista per la funzione aggiuntiva, che oggi è prevista in quanto rivestono la titolarità e la responsabilità di due enti.

ATTESO che: l'art.12 "Contributo regionale straordinario per la gestione corrente" della l.r. n.1/2017 ai commi 1 e comma 2 comma a) prevede:

1. "Al fine di consentire l'attuazione della presente legge nonché della l.r. 12/2011 e della l.r. 4/2012 la Regione Puglia provvede a erogare ai Consorzi di bonifica commissariati Terre d'Apulia, Stornara e Tara, Arneo e Ugento lì Foggia, un contributo straordinario nei limiti dello stanziamento previsto.
2. Le somme stanziare possono essere utilizzate per far fronte alle seguenti spese di funzionamento:
 - a) emolumenti ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato."

RIVELATO che

- i quattro consorzi hanno preso atto delle figure professionali indispensabili ed infungibili per assicurare il funzionamento delle attività istituzionali, per le quali sono in corso le procedure per le relative assunzioni;
- lo stato di commissariamento dei consorzi che dura da oltre 20 anni non ha consentito la sostituzione del personale andato in quiescenza;
- in virtù degli avvisi di accertamento che porteranno maggiore entrate e una riduzione della debitoria strutturale, le risorse aggiuntive per le spese del personale dovranno essere finanziate in via esclusiva dal bilancio consortile, ivi incluse eventuali maggiorazioni rientranti nelle scelte organizzative del costituente Consorzio Unico atteso che le somme stanziare per il personale hanno natura estemporanea così come stabilito dall'art. 12 comma 2 lettera a) della L.R. n.1/2017.
- nel competente capitolo di spesa U1601029 "Contributo regionale straordinario per la gestione corrente dei consorzi di bonifica commissariati" è stata stanziata la somma di € 9.000.000,00 per l'es. finanziario 2023.
- L'unico esubero ipotizzabile è per la sola figura del Direttore Generale, attualmente ricoperta da due Direttori Generali, avendo il terzo direttore cessato il servizio per raggiunti limiti di età, così come specificato nella relazione - tabella n.2 – Ruolo Dirigenti.

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS. n. 196/2003 E DEL REGOLAMENTO UE n. 679/2016

Garanzie alla riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE".

Valutazione di impatto di genere

La presente deliberazione è stata sottoposta a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.G.R. n. 302 del 07/03/2022. L'impatto di genere stimato è:

- diretto
 indiretto
 neutro

Sezione copertura finanziaria di cui al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d) della L.R. 7/97, propone alla Giunta:

1. **Di prendere atto**, di quanto riportato nelle premesse, che qui s'intende integralmente richiamato.
2. **Di prendere atto** che con nota n. 599 del 14.06.2022 il Commissario Straordinario unico, ai sensi dell'art.5 comma 3 della l.r. n.1/2017, ha trasmesso al Servizio Irrigazione e Bonifica il Piano d'Esodo del costituendo Consorzio di Bonifica Centro-Sud Puglia, costituito da una relazione e da n. 5 tabelle, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;
3. **Di rilevare** che dalla comparazione tra il Piano di Organizzazione Variabile (POV) approvato con DGR n. 2387 del 21.12.2018 con e il Piano d'esodo predisposta dal Commissario Straordinario unico, ai sensi dell'art.5 co.3 della l.r. n.1/2017, non sussistono i presupposti per favorire l'esodo incentivato del personale a tempo indeterminato, in considerazione che l'unico esubero è per la sola figura del Direttore Generale, attualmente ricoperta da due Direttori Generali, così come specificato nella relazione - tabella n. 2 – Ruolo Dirigenti.
4. **Di stabilire**, così come comunicato dal Commissario Unico Straordinario, con nota prot. n.306 del 24.3.2023, che per le funzioni di Direttore Generale si applica quanto previsto dall'art.25 comma 2 del CCNL di categoria, che dispone quanto segue *".....Nei casi di modifica degli assetti organizzativi del Consorzio, che incidano sulla posizione del dirigente, al dirigente medesimo posso essere assegnate, per atto scritto, mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella medesima categoria legale, senza alcuna diminuzione della retribuzione"*.
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà inserito nell'apposita sezione del sito istituzionale dei Consorzi di: Terre d'Apulia, Arneo, Stornara e Tara, Ugento e Lì Foggi, "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n 33/2013 come modificato, cui il presente provvedimento viene notificato via PEC dalla Sezione Coordinamento dei Servizi Territoriali.
6. **Di disporre** a cura del Segretario generale della Giunta regionale la pubblicazione del presente atto sul B.U.R.P. in versione integrale.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

La Responsabile di P.O.

Verifica e Controllo Attività Consorzi di Bonifica e Attività Irrigazione Arif

Dott.ssa Maria Lopinto

Il Dirigente della Sezione

Coordinamento dei Servizi Territoriali

Dott.ssa Rosella A. M. Giorgio

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 e ss.mm.ii., non ravvisa la necessità di esprimere sulla proposta di deliberazione osservazioni

Il Direttore del Dipartimento Agricoltura

Sviluppo Rurale e Ambientale

Dott. Prof. Gianluca NARDONE

L'Assessore all'Agricoltura

Risorse agricole e forestali

Dott. Donato PENTASSUGLIA

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore proponente;

Viste la sottoscrizione apposte in calce al presente provvedimento dal competente Dirigenti della Sezione Coordinamento dei Servizi Territoriali;

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. **Di prendere atto**, di quanto riportato nelle premesse, che qui s'intende integralmente richiamato.
2. **Di prendere atto** che con nota n. 599 del 14.06.2022 il Commissario Straordinario unico, ai sensi dell'art.5 comma 3 della l.r. n.1/2017, ha trasmesso al Servizio Irrigazione e Bonifica il Piano d'Esodo del costituendo Consorzio di Bonifica Centro-Sud Puglia, costituito da una relazione e da n. 5 tabelle, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;
3. **Di rilevare** che dalla comparazione tra il Piano di Organizzazione Variabile (POV) approvato con DGR n. 2387 del 21.12.2018con e il Piano d'esodo predisposta dal Commissario Straordinario unico, ai sensi dell'art.5 co.3 della l.r. n.1/2017, non sussistono i presupposti per favorire l'esodo incentivato del personale a tempo indeterminato, in considerazione che l'unico esubero è per la sola figura del Direttore Generale, attualmente ricoperta da due Direttori Generali, così come specificato nella relazione - tabella n. 2 – Ruolo Dirigenti.
4. **Di stabilire**, così come comunicato dal Commissario Unico Straordinario, con nota prot. n.306 del 24.3.2023, che per le funzioni di Direttore Generale si applica quanto previsto dall'art.25 comma 2 del CCNL di categoria, che dispone quanto segue *".....Nei casi di modifica degli assetti organizzativi del Consorzio, che incidano sulla posizione del dirigente, al dirigente medesimo posso essere assegnate, per atto scritto, mansioni appartenenti al livello di inquadramento inferiore, purché rientranti nella medesima categoria legale, senza alcuna diminuzione della retribuzione"*.
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà inserito nell'apposita sezione del sito istituzionale dei Consorzi di: Terre d'Apulia, Arneo, Stornara e Tara, Ugento e Lì Foggì, "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n 33/2013 come modificato, cui il presente provvedimento viene notificato via PEC dalla Sezione Coordinamento dei Servizi Territoriali.
6. **Di disporre** a cura del Segretario generale della Giunta regionale la pubblicazione del presente atto sul B.U.R.P. in versione integrale.

Il Segretario generale della Giunta
ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO



Consorzi di Bonifica
Arneo
Stornata e Tara
Terre d'Apulia
Ugento Li Foggi



Rosella Anna
Maria Giorgio
26.04.2023
09:32:59
GMT+01:00

Commissario straordinario unico

PIANO D'ESODO
Art. 5, comma 3, L.R. 1/2017

In ottemperanza alle previsioni di cui all'art. 5, comma 3 della Legge Regionale n. 1/2017, si trasmettono le tabelle riepilogative relative alla ricognizione puntuale del personale in servizio con contratto a tempo indeterminato, con proiezione di ciascuna figura all'interno del P.O.V. del Consorzio Unico, e con evidenziazione delle carenze di personale.

Situazione alla data del **7.6.2022**.

*

SITUAZIONE DEL PERSONALE

TABELLA N. 1

E' possibile rilevare il confronto tra i dati numerici della previsione del POV approvato per il Consorzio Unico, pari a n. 278 unità, e le unità presenti nei quattro consorzi, pari a 127 unità.

Allo stato, quindi la pianta organica relativa al personale con contratto a tempo indeterminato, dovrebbe essere incrementata n. 151 unità.

Dal dettaglio delle singole funzioni, emerge che, fatta eccezione per la dirigenza, in cui le 11 posizioni previste dal POV del Consorzio Unico troverebbero integrale copertura con le posizioni oggi in servizio, per le restanti funzioni si rilevano carenze significative, come di seguito riepilogate:

FUNZIONE	PREVISIONI POV	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	DIFFERENZA
Dirigenti	11	11	0
Area Amm.va	98	25	- 73
Area Tecnica	90	47	- 43
Area Agraria	79	44	- 35
Totale carenze di personale rispetto alle previsioni del POV			151

*

TABELLA N. 2
RUOLO DIRIGENTI

Nella tabella n. 2 sono indicati i ruoli e le funzioni ricoperte dai dirigenti, con esposizione di quattro colorazioni che indicano il personale in servizio presso i quattro Consorzi, che poi confluiranno nel Consorzio Unico, mentre con il colore bianco sono indicate le posizioni da integrare con nuove assunzioni (funzioni oggi ricoperte dal personale in servizio con contratto a tempo determinato).

L'esubero sarebbe ipotizzabile per la sola figura del Direttore Generale, che attualmente sono 3 (Dott. Pietro De Simone per il Terre d'Apulia, Dott. Angelo D'Andria per lo Stornara e Tara e Dott. Vito Caputo per Arneo e Ugento Li Foggi).

Il Dott. Angelo D'Andria cesserà dal servizio entro l'anno 2022 per raggiunti limiti di età, per cui resteranno in 2 a ricoprire la funzione di Direttore Generale.

*

TABELLA N. 3
AREA AMMINISTRATIVA

Quadro POV Centro Sud Puglia con attuali disponibilità

Nella Tabella n. 3, vengono esposti i dati di dettaglio con riferimento all'Area Amministrativa, con esposizione di quattro colorazioni che indicano il personale in servizio presso i quattro Consorzi, che poi confluiranno nel Consorzio Unico, mentre con il colore bianco sono indicate le posizioni da integrare con nuove assunzioni (funzioni oggi ricoperte dal personale in servizio con contratto a tempo determinato).

Come rilevato, le carenze di personale con riferimento alla sola area amministrativa è pari a 73 unità.

*

TABELLA N. 4
AREA TECNICA

Quadro POV Centro Sud Puglia con attuali disponibilità

Nella Tabella n. 4, vengono esposti i dati di dettaglio relativi all'Area Tecnica, anche in questo caso con indicazione delle quattro colorazioni per il personale in servizio presso i

quattro Consorzi e con il colore bianco le posizioni da integrare con nuove assunzioni (funzioni oggi -in parte- ricoperte dal personale in servizio con contratto a tempo determinato).

Le carenze di personale per l'Area Tecnica è pari a 43 unità.

*

TABELLA N. 5

AREA AGRARIA

Quadro POV Centro Sud Puglia con attuali disponibilità

Infine, nella Tabella n. 5, sono esposti i dati di dettaglio relativi all'Area Agraria, seguendo il medesimo criterio adottato in precedenza, con indicazione delle quattro colorazioni per il personale in servizio presso i quattro Consorzi e con il colore bianco le posizioni da integrare con nuove assunzioni (funzioni oggi -in parte- ricoperte dal personale in servizio con contratto a tempo determinato).

Le carenze di personale per l'Area Agraria è pari a 35 unità.

*

CONCLUSIONI

Dalla ricognizione eseguita, come peraltro già evidenziato nella intercorsa corrispondenza (nota prot. 305 del 22.03.2022 e nota prot. 480 del 5.5.2022), è evidente la carenza di personale con contratto a tempo indeterminato.

In virtù delle rilevate carenze, **non sono ipotizzabili esodi incentivati di personale attualmente in servizio**, il cui numero complessivo, è destinato a ridursi nei prossimi mesi e nei prossimi anni, a seguito delle cessazioni per raggiunti limiti di età.

Le carenze di personale come evidenziate nelle diverse tabelle riepilogative, trova origine dalla assenza di assunzioni da circa venti anni, per cui tutte le cessazioni dal servizio non sono state sostituite da altrettante unità.

Detto fenomeno ha comportato una consistente riduzione di personale, con innalzamento dell'età media dei dipendenti, criticità che questa gestione Commissariale ha in parte fronteggiato attraverso assunzioni con contratto a tempo determinato, con tutti i limiti che detto strumento comporta (instabilità di risorse umane, dispersione di professionalità e rischi di contenziosi a seguito della nota incertezza normativa sulla disciplina del lavoro a termine).

Per la istituzione del Consorzio Unico e per assicurare il funzionamento dello stesso è opportuno e necessario implementare gli organici, quantomeno con le unità necessarie per evitare la paralisi nella erogazione dei servizi.

Inoltre, sarebbe opportuno e necessario immaginare una modifica del POV approvato nel 2018, come segnalato dai Sindacati e condiviso dai Dirigenti, per adeguarlo alle mutate esigenze attuali, con introduzione di funzioni oggi indispensabili, non previste, con opportune rimodulazioni che mantengano inalterata la dotazione organica prevista.

Consorzio di Bonifica Terre d'Apulia
Direttore Generale
Dott. Pietro De Simone

Consorzio di Bonifica Stornara e Tara
Direttore Generale
Dott. Angelo D'Andria

Consorzio Speciale per la Bonifica di Arneo
Consorzio di Bonifica Ugento-Li Foggia
Direttore Generale
Dott. Vito Caputo

Il Commissario Straordinario
Dott. Alfredo Borzillo

Tabella n. 1



SITUAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI CONSORZI COMMISSARIATI

RIEPILOGO AL 7 GIUGNO 2022 PER DETERMINAZIONE ESODO

FUNZIONI	previste dal POV approvato del Consorzio Unico	presenti a Tempo Indeterminato nei Consorzi Commissariati				Totale Presenti	Differenza tra POV e presenti
		Arneo	Ugento	Terre Apulia	Stornara e Tara		
DIRIGENTI	11	3	2	1	5	11	0
AREA AMMINISTRATIVA	98	5	7	8	5	25	73
AREA TECNICA	90	10	3	15	5	33	57
AREA AGRARIA	79	6	2	15	9	32	47
TOTALI	278	24	14	39	24	101	177

RISORSE	previste dal POV approvato del Consorzio Unico	presenti a Tempo Indeterminato nei Consorzi Commissariati				Totale Presenti	Differenza tra POV e presenti
		Arneo	Ugento	Terre Apulia	Stornara e Tara		
DIRIGENTI	11	3	2	1	5	11	0
AREA AMMINISTRATIVA	98	5	7	8	5	25	73
AREA TECNICA	90	10	3	23	11	47	43
AREA AGRARIA	79	6	2	19	17	44	35
TOTALI	278	24	14	51	38	127	151

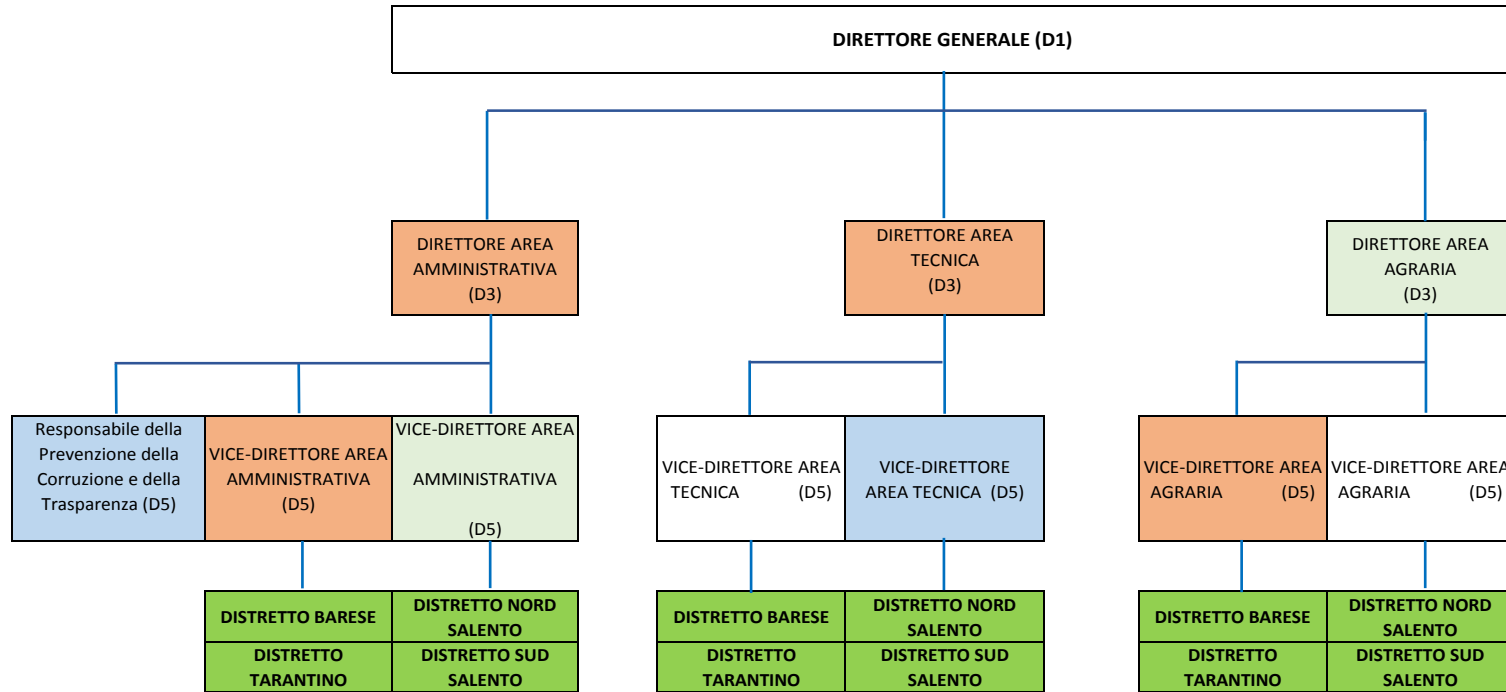
La differenza numerica tra la sezione "Funzioni" e la sezione "Risorse" è dovuta alla presenza di più dipendenti nella stessa funzione (operai, acquaioli, escavatoristi, ecc.)

Tabella n. 2



QUADRO SINOTTICO DEL POV "CENTRO SUD PUGLIA" CON LE ATTUALI RISORSE DISPONIBILI A TEMPO INDETERMINATO

RUOLO DIRIGENTI



TOTALE 11

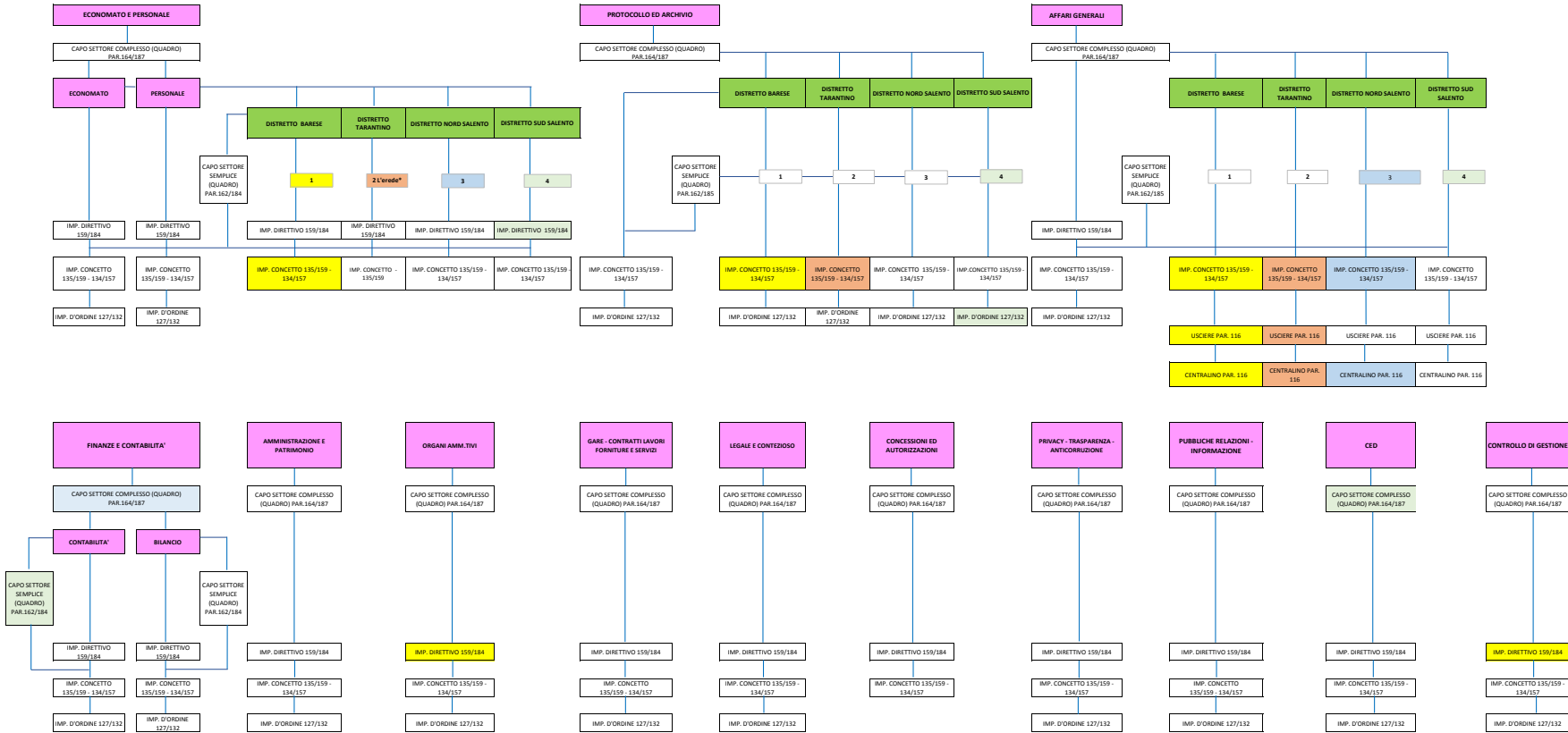
03		ARNEO
05		STORNARA E TARA
01		TERRE D'APULIA
02		UGENTO E LI FOGGI



AREA AMMINISTRATIVA

QUADRO SINOTTICO DEL POV "CENTRO SUD PUGLIA" CON LE ATTUALI RISORSE DISPONIBILI A TEMPO INDETERMINATO

Tabella n. 3

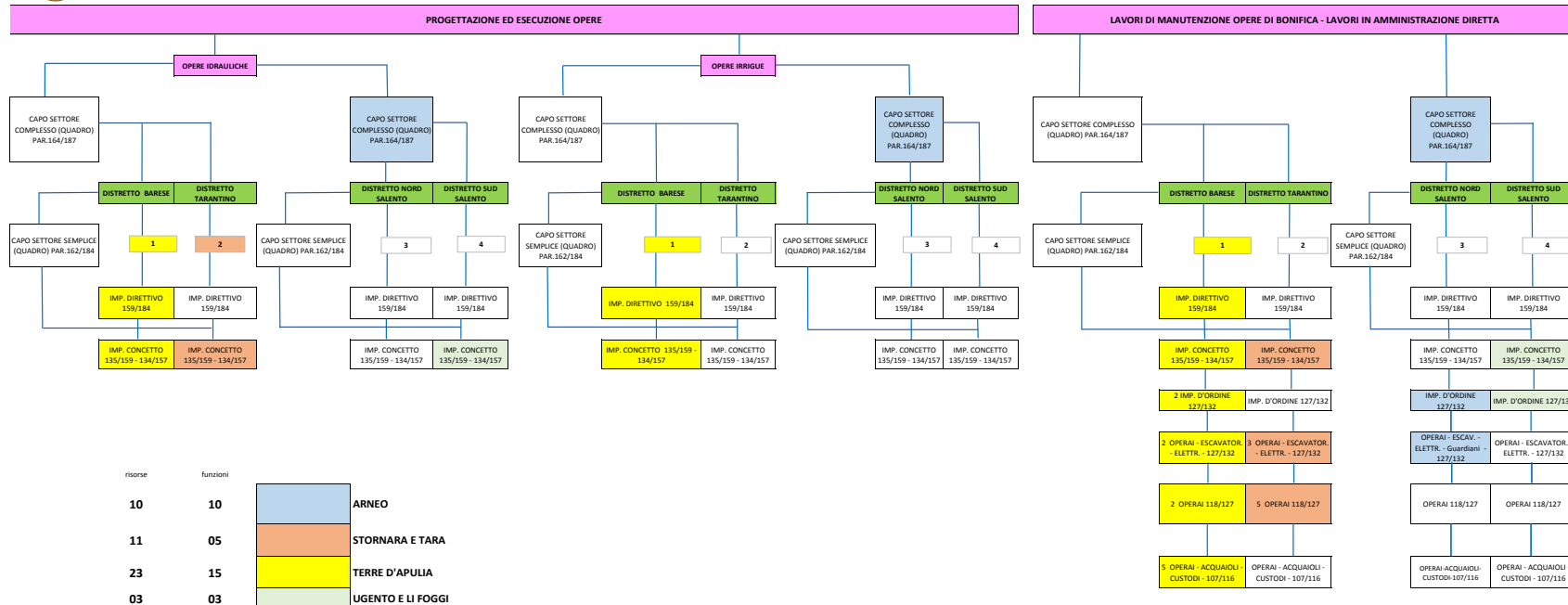


98 Funzioni previste
25 Funzioni presenti
25 Risorse presenti

risorse	funzioni
05	05
05	05
08	08
07	07

	ARNEO
	STORNARA E TARA
	TERRE D'APULIA
	UGENTO LI FOGGI

3 Funzioni traslate in Area Tecnica e Area Agraria



risorse	funzioni	
10	10	ARNEO
11	05	STORNARA E TARA
23	15	TERRE D'APULIA
03	03	UGENTO E LI FOGGI

90 Funzioni previste
 33 Funzioni presenti
 47 Risorse presenti

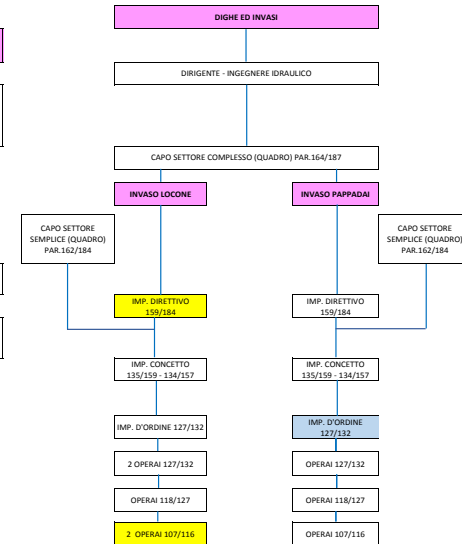
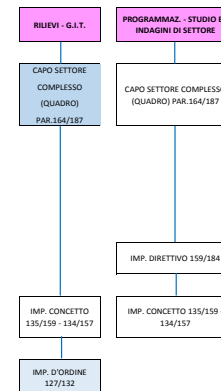
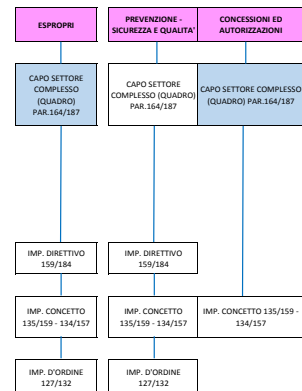


Tabella n. 5

